



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 17]

नई दिल्ली, अप्रैल 18—अप्रैल 24, 2004, शनिवार/चैत्र 29—वैशाख 4, 1926

No. 17]

NEW DELHI, APRIL 18—APRIL 24, 2004, SATURDAY/CHAITRA 29—VAISAKHA 4, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय, वायु सेना खंड, वरिष्ठ रेडियो मैकेनिक, समूह 'ख' अराजपत्रित (गैर योद्धक) (अनुसूचीवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय, (वायु सेना खंड), वरिष्ठ रेडियो मैकेनिक, समूह 'ख' भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन:—उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) में दर्शाए गए ऐसे पदधारी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख से पहले नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे, वे इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ की तारीख से उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता को विनिश्चित करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

1215GI/2004

(727)

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : वरिष्ठ रेडियो मैकेनिक
2. पदों की संख्या : 01*
(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 5500—175—9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति :
1. केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500—7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :—

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एवियानिक्स या इलेक्ट्रोनिक्स या रेडियो संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य;

(ii) वायुजनित रेडियो, राडार और नौपरिवहन उपस्करों की ओवरहॉलिंग और सर्विसिंग में 5 वर्ष का अनुभव।

2. 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय रेडियो मैकेनिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. 12019/4/2000-स्टाफ/सीसुबल]

दुर्गा शंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th April, 2004

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Radio Mechanic, Group 'B', 'Non-Gazetted (Non-Combatised) (Non-Ministerial) in the Border Security Force, Headquarters, Air Wing, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, (Air Wing), Senior Radio Mechanic Group 'B', Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbent's of the posts shown in column (1) of the Schedule annexed to these rules who were appointed on regular basis to the post before the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-service-men and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Senior Radio Mechanic |
| 2. Number of post | : 01* (2004) |
| | * Subject to variation dependent upon workload. |
| 3. Classification | : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5500-175-9000 |
| 5. Whether Selection or Non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years for promotees. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation/Promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Deputation or Promotion :
1. Officers of the Central Government and State Governments :—
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and |

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Diploma in Avionics or Electronics or Radio Communication Engineering from a recognized University or Institute or Equivalent;
- (ii) Five years' experience in servicing and overhauling of Air Borne Radio, Radar and Navigational Equipments.

2. The Departmental Radio Mechanic in the pay scale of Rs. 4000—6000 with ten years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 12019/4/2000-STAFF/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA, Director (Pers.)

वित्त मंत्रालय

(ध्यय विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक महालेखाकार से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में,—

(क) ज्येष्ठ चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने, स्तंभ (12) में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा,

अर्थात् :—

प्रोन्नति :

ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) दफ्तरी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 के सामने, स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

प्रोन्नति :

ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

[फा. सं. ए-12018/10/99-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i), तारीख 20-8-88 में पृष्ठ 2522—36 पर सा.का.नि. सं. 662, तारीख 5-8-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे पश्चात्पूर्व संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i), तारीख 16-2-2002 में पृष्ठ 283—298 पर सा.का.नि. 49 तारीख 30-1-2002 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 12th April, 2004

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to further amend the Indian Audit and Accounts Department (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002 :—

(a) at serial number 7, relating to the post of Sr. Peon, in column 12 for the entry, the following shall be substituted, namely :—

Promotion :

Peon with four years regular service in the grade.

(b) at serial number 8, relating to the post of Daftri, in column 12 for the entry, the following shall be substituted, namely :—

Promotion :

Peon with four years regular service in the grade.

[File No. A-12018/10/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 20-8-88 vide GSR No. 662 dated 5-8-1988 at pages 2522—36 Subsequent amendment was published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) dated 16-2-2002 vide GSR 49 dated 30-1-2002 at pages 283—298.

(राजस्व विभाग)

केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 134.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग में अकानूनी विभागीय कैटीनों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग अकानूनी विभागीय कैटीन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **लागू होना.**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह तब जबकि

(क) किसी स्थापन यूनिट के पदों पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती केवल उस विशिष्ट यूनिट के काडर के व्यक्तियों में से की जाएगी।

(ख) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, यदि लोकहित में समीचीन या आवश्यक समझे या अनुकंपा के आधार पर ऐसा करना हो तो और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जैसी कि मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट की जाए तथा कारणों को लेखबद्ध करते हुए, एक स्थापन यूनिट के पद को अन्य यूनिट के काडर से संबंधित व्यक्ति से उस यूनिट में स्थानांतरण द्वारा भरे जाने के लिए अनुज्ञात कर सकेगा।

(ग) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, खेलकूद में मेधावी व्यक्तियों की नियुक्ति में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार विहित शैक्षिक अर्हताओं को ऐसी दो वर्ष की सीमित अवधि के लिए शिथिल कर सकेगा जिसके भीतर उन्हें विहित अर्हताएं अर्जित करनी हैं जिसके न हो सकने पर ऐसे खेलकूद से संबंधित व्यक्तियों की सेवाएं तत्काल समाप्त किए जाने के दायित्वाधीन होंगी।

(घ) सुसंगत श्रेणी या पद पर सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर कर्मचारियों की वरिष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची में स्वीकृत पदों के ऐसे पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 12/5/91-डीआईआर (सी) तारीख 29-1-92 द्वारा सरकारी कर्मचारी घोषित किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : महा प्रबंधक |
| 2. पदों की संख्या | : 16* |
| | (2003) |
| | *कैटनी के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी |
| 4. वेतनमान | : 5000-150-8000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होंगी |

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा : ऐसे उप महाप्रबन्धक, प्रबन्धक श्रेणी-II और लेखाकार जिन्होंने श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। इसी प्रकार, इस पद के लिए प्रतिनियुक्त व्यक्ति ऐसे अधिकारी होंगे जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो या उप महा-प्रबन्धक या प्रबन्धक श्रेणी-II और लेखाकार के पद पर श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : पुष्टि या प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—
- (क) अपर या संयुक्त आयुक्त, —अध्यक्ष
आयकर (मुख्यालय)
- (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय), —सदस्य
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय), न हो,
क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त,
आयकर
- (ग) स्थानीय उप आयुक्त, —सदस्य
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क
- (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का —सदस्य
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो-अतिरिक्त
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।
2. 1. : उप महाप्रबन्धक
2. : 5*
(2003)
- *कैटन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी.
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, प्रबन्धक श्रेणी-III जिन्होंने 3200-85-4900 रुपए की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, जिन्होंने श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो (3200-4900 रुपए)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : प्रबंधक श्रेणी-II

2. : 4*

(2003)

*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कार्यचरित्रवृद्ध के तैयारी पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. : प्रोन्नति :
ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, जिन्होंने 3200-85-4900 रुपए की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, जिन्होंने श्रेणी में (3200-85-4900 रुपए) में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

- | | |
|--|-----------------|
| (क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय) | —अध्यक्ष |
| (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर | —सदस्य |
| (ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क | —सदस्य |
| (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो | —अतिरिक्त सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : लेखाकार

2. : 5*
(2003)

*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसन्धित और अतकनीकी

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक)

[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।]

टिप्पणी : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती न किए जाने की दशा में कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित तारीख आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य।

(ख) लेखा कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, प्रबन्धक श्रेणी-III जिन्होंने 3200-85-4900 रुपए की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे रोकड़िया, सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी, प्रबन्धक श्रेणी-III जिन्होंने श्रेणी में (3200-85-4900 रुपए) में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक (क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : प्रबंधक श्रेणी-III

(ग और घ प्रकार की कैन्टीन)

2. : 8*

(2003)

*कैन्टीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3200-85-4900 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य कैन्टीन से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे लिपिक (कूपन, रसोई गृह आदि) पर विचार किया जाएगा जिसने 3050-75-3950-80-4590 रुपए की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे लिपिक (कूपन, रसोई गृह आदि) पर विचार किया जाएगा जिसने (3050-75-3950-80-4590) श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

6. 1. : भंडारी/सहायक प्रबन्धक-सह-भंडारी

2. : 15*

(2003)

*कैटन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3200-85-4900 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित तारीख आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।

टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. : (क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य और भंडार रखने या बही खाता रखने का एक वर्ष का डिप्लोमा

(ख) अनुभव—तीन वर्ष

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे लिपिक (कूपन, रसोईगृह आदि) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे लिपिक (कूपन, रसोईगृह आदि) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :—

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : रोकड़िया

2. : 6*

(2003)

*कैटोन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3200-85-4900 रु. समय-समय पर यथा स्वीकृत विशेष भत्ते के साथ

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे लिपिक (कूपन, रसोईगृह आदि) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या ऐसे लिपिक (कूपन, रसोईगृह आदि) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए की श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष सेवा की हो।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|-----------------|
| (क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय) | —अध्यक्ष |
| (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर | —सदस्य |
| (ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क | —सदस्य |
| (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो | —अतिरिक्त सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : हलवाई

2. : 36*
(2003)

*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित और अतकनीकी

4. : 3200-85-4900 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) 8वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) अनुभव—दो वर्ष

9. : नहीं

10. : प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसा रसोइया या सहायक हलवाई जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के अपने-अपने वेतनमानों की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसा रसोइया या सहायक हलवाई जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के अपने-अपने वेतनमानों की श्रेणियों में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : लिपिक (कूपन, रसोईगृह, कार्यालय, लेखा, साधारण शुल्क और विक्रय)

2. : 99*

(2003)

*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
 5. : चयन
 6. : नहीं
 7. : 27 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) मैट्रिक पास या समतुल्य।
 (ख) अनुभव—एक वर्ष
 9. : आयु—नहीं
 शैक्षिक अर्हताएं—हां
 10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और
 (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा
 12. : प्रोन्नति :

ऐसे टी/काफी मेकर/बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे टी/काफी मेकर/बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (क) अपर या संयुक्त आयुक्त, —अध्यक्ष
 आयकर (मुख्यालय)
 (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय), —सदस्य
 जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
 न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर
 (ग) स्थानीय उप आयुक्त, —सदस्य
 सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक (क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता

10. 1. : रसोइया

2. : 26*
(2003)

*कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) 8वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) अनुभव—एक वर्ष

(ग) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों या प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए व्यवसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के चिक्केनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12. : प्रोन्नति :

ऐसे टी/काफी मेकर/बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या

(ii) ऐसे टी/काफी मेकर/बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में कम से कम 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता

11. 1. : सहायक हलवाई

2. : 14*
(2003)

*कैटोन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) 8वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) अनुभव—एक वर्ष

(ग) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों या प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए व्यवसायिक परीक्षण—उत्तीर्ण

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

ऐसे टी या काफी मेकर या बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे टी या काफी मेकर या बैरा जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव रखते हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

—सदस्य

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

—सदस्य

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
न हो

—अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता

12. 1. : टी या काफी मेकर

2. : 55*

(2003)

*कैटोन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) 8वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) चाय या काफी बनाने के लिए सक्षम होना चाहिए।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12. : प्रोन्नति :

ऐसे बँरे जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में कम से कम 1 वर्ष नियमित सेवा की हो

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे बँरे जिन्होंने 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में कम से कम 1 वर्ष नियमित सेवा की हो

(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,

—अध्यक्ष

आयकर (मुख्यालय)

(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),

—सदस्य

जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),

न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर

(ग) स्थानीय उप आयुक्त,

—सदस्य

सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

(घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का अधिकारी,

—अतिरिक्त सदस्य

जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो,

जब तक (क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक अनुसूचित जाति या

अनुसूचित जन जाति का न हो

14. : लागू नहीं होता

13. 1. : बैरा

2. : 203*
(2003)

*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृन्द के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसूचितवीय और अतकनीकी

4. : 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (क) 8वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

(ख) अनुभव—6 मास

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11. : (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12. : प्रोन्नति :

ऐसे सफाई वाले या वॉश बॉय जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, या

(ii) ऐसे सफाई वाले या वॉश बॉय जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

- (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर —सदस्य
- (ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क —सदस्य
- (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो —अतिरिक्त सदस्य
14. : लागू नहीं होता
14. 1. : वॉश बॉय
(डिश-क्लीनर)
2. : 83*
(2003)
*कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : वांछनीय—प्राथमिक स्तर
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :
(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय) —अध्यक्ष

- (ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर —सदस्य
- (ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क —सदस्य
- (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो —अतिरिक्त सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
15. 1. : सफाई कर्मचारी
2. : 35*
(2003)
*कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर इस अतिरिक्त उपबन्ध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है कि भर्ती, विहित कर्मचारिवृंद के तैनाती पैटर्न या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : वांछनीय—प्राथमिक स्तर
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :
(क) अपर या संयुक्त आयुक्त,
आयकर (मुख्यालय) —अध्यक्ष
(ख) उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
जहां उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय),
न हो, क्षेत्र का ज्येष्ठतम उप आयुक्त, आयकर —सदस्य

- (ग) स्थानीय उप आयुक्त,
सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क —सदस्य
- (घ) एक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
अधिकारी, जो उप आयुक्त आयकर या संपर्क
अधिकारी की श्रेणी से नीचे का न हो, जब तक
(क) से (ग) तक के सदस्यों में से कोई एक
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का
न हो —अतिरिक्त सदस्य

14. : लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/2/2000-प्रशा० 7]

वी० आर० पोन्नलुगु, अवर सचिव

(Department of Revenue)

CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES

New Delhi, the 15th April, 2004

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of non-statutory Departmental Canteens in the Income-tax Department, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Income-tax Department non-statutory Departmental Canteens Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed thereto.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Provided that :

(a) Recruitment by promotion against posts in an establishment unit shall be made only from amongst persons belonging to the cadres of that particular unit.

(b) The Central Board of Direct Taxes may, if it considers to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate grounds so to do, and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one establishment unit to be filled by transfer to that unit of a person belonging to the cadre of another unit.

(c) The Central Board of Direct Taxes may permit appointment of meritorious sports persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time in relaxation of the prescribed educational qualifications for a limited period of two years within which they shall have to acquire the prescribed qualifications, failing which the services of such a sports person shall be liable to be terminated forthwith.

(d) Seniority of the employees on direct recruitment or promotion or deputation in the relevant grade or post shall be determined as per the instructions issued from time to time by the Central Government.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Initial Constitution.—The incumbents of the post sanctioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide Office Order No. 12/5/91 DIR(C) dated 29-01-1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | : General Manager |
| 2. Number of posts | : 16* (2003) |
| | * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation). |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5000-150-8000 |
| 5. Whether selection or Non-selection post | : Selection |
| 6. Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By promotion failing which by deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation grade from which promotion or deputation to be made | : Deputy General Manager, Manager Grade-II and Accountant with at least eight years' regular service in the grade. Similarly, deputationists to this post should be officers holding analogous posts on regular basis or the posts of Deputy General Manager or Manager Grade-II and Accountant with at least eight years' regular service in the grade. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation or promotion :—
(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson |

- (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments : Not applicable.
2. 1. : Deputy General Manager
2. : 5* (2003)
- * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion, failing which by deputation
12. : **Promotion :**
Cashier, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Manager Grade-III with at least six years' regular service in the Grade Rs. 3200-85-4900.
Deputation :
(a) Officers of the Central Government—
(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) Cashier, Assistant Manager-cum-Store Keeper, with at least 6 years' regular service in the Grade (Rs. 3200—4900).
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:**
(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
(b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region —Member

- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member
14. : Not applicable.
3. 1. : Manager Grade-II
2. : 4* (2003)
- * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion, failing which by deputation
12. : **Promotion :**
Cashier or Assistant Manager-cum-Store Keeper, with at least six years' service in the Grade Rs. 3200-85-4900.
Deputation :
(a) Officers of the Central Government—
(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) Cashier or Assistant Manager-cum-Store Keeper, with at least six years' regular service in the Grade (Rs. 3200-85-5900).
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :**
(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
(b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region —Member
(c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member
14. : Not applicable.
4. 1. : Accountant
2. : 5* (2003)
- * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe).

Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission, in case the direct recruitment is not done through Staff Selection Commission.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. : (a) Degree in Commerce or equivalent from a recognized university or institute.
(b) Three Years experience in Accounts.

Note 1 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No
10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.
11. : (i) 50% by Promotion, and
(ii) 50% by Direct Recruitment failing which by promotion and failing both by Deputation.
12. : **Promotion :**
Cashier, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Manager Grade-III with at least six years' service in the Grade Rs. 3200-85-4900.

Deputation :

- (a) Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Cashier, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Manager Grade-III (Rs. 3200-85-4900) with at least six years' regular service in the Grade.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :**

(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters)	—Chairperson
(b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region.	—Member
(c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise	—Member
(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe	—Additional Member
14. : Not applicable.

5. 1. : Manager Grade-III (C and D type Canteens)
 2. : 8* (2003)
 * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
 4. : Rs. 3200-85-4900
 5. : Selection
 6. : No
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By promotion failing which by deputation from other Canteen.
 12. : **Promotion :**
 Clerk (Coupon, kitchen etc.) with atleast 4 years' service in the grade (Rs. 3050-75-3950-80-4590) is to be considered.
Deputation :
 (a) Officers of the Central Government—
 (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) Clerk (Coupon, kitchen etc.) with atleast 4 years' service in the grade (Rs. 3050-75-3950-80-4590) is to be considered.
 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:**
 (a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
 (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region. —Member
 (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member
 14. : Not applicable.
6. 1. : Store keeper/Asstt. Manager-cum-Store keeper
 2. : 15* (2003)
 * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
 4. : Rs. 3200-85-4900
 5. : Selection
 6. : No
 7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe).

Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. : (a) Matriculate or equivalent with one year diploma in Book-Keeping or Store-Keeping.
(b) Experience—Three years.

Note 1 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No
10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.
11. : (i) 75% by Promotion failing which by Deputation; and
(ii) 25% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.
12. : **Promotion :**
Clerk (Coupon, kitchen etc.) with at least four years' service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Clerk (Coupon, kitchen etc.) with at least four years' service in the grade (Rs. 3050-75-3950-80-4590).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:**
- | | |
|--|--------------------|
| (a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region. | —Member |
| (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |
| (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe | —Additional Member |
14. : Not applicable.

7. 1. : Cashier
2. : 6* (2003)

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3200-85-4900, plus special allowance as admissible from time to time.
5. : Selection
6. : No

7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Promotion failing which by deputation.
 12. : **Promotion :**
Clerk (Coupon, kitchen etc.) with at least four years' regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
Deputation :
Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or Clerk (Coupon, kitchen etc.) with at least four years' service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :**

(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters)	—Chairperson
(b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region.	—Member
(c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise	—Member
(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe	—Additional Member
 14. : Not applicable
8. 1. : Halwai
2. : 36* (2003)
- * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
4. : Rs. 3200-85-4900
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
- Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
8. : (a) 8th Standard pass or equivalent.
(b) Experience—Two years.
- Note 1 :—**The qualification (s) relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. : No
10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.
11. : (i) 50% by Promotion; and
(ii) 50% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.
12. : **Promotion :**
Cook or Assistant Halwai with at least five years' regular service in respective Grades in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Deputation :**(a) Officers of the Central Government—**

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Cook or Assistant Halwai with at least five years' regular service in the respective Grades of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:

- (a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
- (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region. —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe. —Additional Member

14. : Not applicable**9. 1. : Clerk (Coupon, Kitchen, Office, Accounts, General duties and Sales)****2. : 99* (2003)**

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical**4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590****5. : Selection****6. : No****7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government**

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (a) Matriculate or equivalent.**(b) Experience—One year.**

Note 1:—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Age—No**Educational Qualifications—Yes****10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.****11. : (i) 50% by Promotion; and****(ii) 50% by Direct Recruitment failing which by Deputation.****12. : Promotion :**

Tea/Coffee maker/Bearer with six years' regular service in the scale 2610-60-3150-65-3540.

Deputation :**(a) Officers of the Central Government—**

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Tea/Coffee maker/Bearer with six years' regular service in the grade (2610-60-3150-65-3540).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :

(a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters)

—Chairperson

(b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region.

—Member

(c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise

—Member

(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe.

—Additional Member

14. : Not applicable**10. 1. : Cook****2. : 26* (2003)**

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical**4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590****5. : Selection****6. : No****7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.**

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (a) 8th Standard Pass or equivalent**(b) Experience—One year.****(c) Qualifying the trade test for direct recruits and promotees or deputationists.**

Note 1 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No**10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.****11. : (i) 75% by Promotion; and****(ii) 25% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.****12. : Promotion :**

Tea or Coffee maker or Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with at least six years' regular service and one year experience as helper to Halwai.

Deputation :

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Tea or Coffee maker or Bearer with six years' regular service in the Grade (2610-60-3150-65-3540) and one year experience as helper to Halwai.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:**

- (a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
- (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member

14. : Not applicable

11. 1. : Assistant Halwai

2. : 14* (2003)

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (a) 8th Standard Pass or equivalent.

(b) Experience—One year.

(c) Qualifying the trade test for direct recruits and promotees or deputationists.

Note 1 :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No

10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.

11. : (i) 75% by Promotion; and

(ii) 25% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.

12. : **Promotion :**

Tea or Coffee maker or Bearer in the scale of Rs. 2610—3540 with at least six years' regular service and one year experience as helper to Halwai.

Deputation :**Officers of the Central Government—**

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Tea or Coffee maker or Bearer with six years' regular service in the Grade Rs. 2610-60-3150-65-3540 with at least one year experience as helper to Halwai.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing of receipt of applications.)

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :**

- (a) Additional or Joint Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
- (b) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income-tax of the region —Member
- (c) Local Deputy Commissioner of Customs and Central Excise —Member
- (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income-tax or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member

14. : Not applicable.

12. 1. : Tea or Coffee Maker

2. : 55* (2003)

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical

4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (a) 8th Standard Pass or equivalent.

(b) Should be competent to make Tea or Coffee.

Note :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No

10. : Two years. Not applicable in the case of promotees.

11. : (i) 75% by Promotion; and

(ii) 25% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.

12. : **Promotion :**

Bearer with at least one year regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540.

Deputation :**(a) Officers of the Central Government—**

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Bearer with at least one year regular service in the scale of Rs. 2610—3540.

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of:**

- | | |
|---|--------------------|
| (a) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Administrative Officer or Income-tax Officer (Headquarters) | —Member |
| (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |
| (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income-tax Officer or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe | —Additional Member |

14. : Not applicable.

13. 1. : Bearer

2. : 203* (2003)

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical

4. : Rs. 2610-60-3150-65-3540

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (a) 8th Standard Pass or equivalent

(b) Experience—six months.

Note :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No

10. : Two years. Not applicable for promotees.

11. : (i) 50% by Promotion; and

(ii) 50% by Direct Recruitment failing which by Promotion and failing both by Deputation.

12. : **Promotion :**

Safaiwala or Wash Boy with at least Two years' regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.

Deputation :

Officers of the Central Government—

(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Safaiwala or Wash-Boy with at least Two years' regular service in the scale of Rs. 2550—3200.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :**

- | | |
|---|--------------------|
| (a) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Administrative Officer or Income-tax Officer (Headquarters) | —Member |
| (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |
| (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income-tax Officer or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe | —Additional Member |

14. : Not applicable.

14. 1. : Wash Boy (Dish Cleaner)

2. : 83* (2003)

* (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. : Not applicable

6. : No

7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : Desirable Primary Standard.

Note :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : Direct Recruitment

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :**

- | | |
|--|--------------|
| (a) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) | —Chairperson |
| (b) Administrative Officer or Income-tax Officer (Headquarters) | —Member |
| (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise | —Member |

(d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income-tax Officer or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe

—Additional Member

14. : Not applicable.
15. 1. : Safai Karmachari
 2. : 35* (2003)
 * (Subject to variation dependent upon the category of canteen with further provision that recruitment will not exceed the prescribed staffing pattern or authorisation).
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : No
 7. : 27 years, relaxable upto 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
 8. : **Desirable :**
Primary Standard
Note :—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : Direct Recruitment
 12. : Not applicable
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :**
 (a) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) —Chairperson
 (b) Administrative Officer or Income-tax Officer (Headquarters) —Member
 (c) Superintendent in the local office of Commissioner of Customs and Central Excise —Member
 (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe Officer not below the rank of Income-tax Officer or Liaison Officer, unless one of the members at (a) to (c) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Additional Member
 14. : Not applicable.

[F. No. A-12018/2/2000-Ad. VII]

V. R. PONNALAGU, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग [अनुवादक (गुजराती)] भर्ती नियम, 1978 को अधिक्रांत करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन वायदा बाजार आयोग में अनुवादक (गुजराती) समूह 'ग' (अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, वायदा बाजार आयोग, अनुवादक (गुजराती), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

1. पद का नाम	: अनुवादक (गुजराती)
2. पदों की संख्या	: 1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5000—150—8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।) टिप्पण : प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य।
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (ii) गुजराती और अंग्रेजी भाषाओं की अच्छी जानकारी।
(iii) गुजराती लेखा रखने की जानकारी।
वांछनीय :
(i) हिन्दी की जानकारी
(ii) कंप्यूटर प्रचालन की जानकारी।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उद्यमों/स्वायत्त/कानूनी निकायों/विश्वविद्यालयों आदि में कार्यरत ऐसे अधिकारी :—
(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
(ii) जिसने 4500-7000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; या
(iii) जिसने 4000-6000 रु. और 4500-7000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है; और
(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता है।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रतिनियुक्ति पर चयन/पुष्टि के लिए)
1. सचिव, वायदा बाजार आयोग —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, वायदा बाजार आयोग —सदस्य
3. सहायक सचिव, वायदा बाजार आयोग —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला उप निदेशक के रैंक का अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12011/10/2002-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 5th April, 2004

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission [Translator (Gujarati)] Recruitment Rules, 1978, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Translator (Gujarati) Group 'C' (Non-Gazetted) in the Forward Markets Commission, Mumbai, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission Translator (Gujarati) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other backward classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Translator (Gujarati)
2. Number of post	: 1* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: 5000-150-8000
5. Whether Selection Post or Non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: 28 years
	(Maximum age for direct recruits upto 5 years in accordance with the provisions of the Central Government.)
	Note : Relaxation of age limit in each case shall be the last date of receipt of applications by the Staff Selection Commission.
7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable

8. Educational and other qualifications required for Direct recruits : (i) Matriculation from a recognised Board or its equivalent.
(ii) Thorough knowledge of Gujarati and English languages
(iii) Familiarity with Gujarati Accounts keeping
Desirable :
(i) Knowledge of Hindi
(ii) Knowledge of Computer operation
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods : By deputation including short term contract/absorption failing both by direct recruitment.
Note 1 : Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years
Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.
12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **By deputation (including short term contract)/absorption :**
Officers working in Central Government/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous/Statutory Bodies/Universities etc.
(a) (i) holding analogous post on regular basis; or
(ii) with 3 years regular service in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent; or
(iii) with 8 years combined regular service in the scale of pay of Rs. 4000—6000 and Rs. 4500—7000; or equivalent.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (For selection on deputation/confirmation)**
(i) Secretary, Forward Markets Commission Chairman
(ii) Deputy Director, Forward Markets Commission —Member
(iii) Assistant Secretary, Forward Markets Commission —Member
(iv) An Officer of the rank of Deputy Director representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member (Co-opted)
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12011/10/2002-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985 को, जहां तक उनका संबंध सहायक सचिव और अधीक्षक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण

मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई में सहायक सचिव, समूह 'ख' (राजपत्रित) और अधीक्षक, समूह 'ख' (अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, वायदा बाजार आयोग (सहायक सचिव और अधीक्षक), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक सचिव
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 7450-225-11500 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : सम्मिश्र पद्धति*
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : *सम्मिश्र पद्धति प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति :
1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास प्रशासन या स्थापन या लेखाकर्म में पांच वर्ष का अनुभव हो।
2. 6500—10500 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी बाहर के व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसको उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।
टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : उक्त पद पर नियुक्त के लिए प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने या उससे छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. 1. : अधीक्षक
2. : 1*
(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 6500-200-10500 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : सम्मिश्र पद्धति*
*सम्मिश्र पद्धति प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति

12. : प्रतिनियुक्ति तथा प्रोन्नति :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन या स्थापन या लेखाकर्म में चार वर्ष का अनुभव हो।

2. 5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी बाहर के व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसको उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता

14. : उक्त पद पर नियुक्त के लिए प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने या उससे छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12011/30/2002-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

New Delhi, the 5th April, 2004

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the posts of Assistant Secretary and Superintendent, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Secretary, Group 'B' (Gazetted) and Superintendent, Group 'B' (Non-Gazetted) in the Forward Markets Commission, Mumbai, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Assistant Secretary and Superintendent) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | : Assistant Secretary |
| 2. Number of post | : 1* (2004)
* Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial |
| 4. Scale of pay | : 7450-225-11500 |
| 5. Whether Selection Post or Non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods | : Composite method*
*Composite Method : Deputation plus promotion |
| 12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Deputation plus promotion
Officers under the Central or State Governments :
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
(b) possessing five years experience in administration or establishment or accounts matters. |
2. The Departmental Superintendent in the scale of pay of Rs. 6500—10500 with two years of regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.
2. 1. : Superintendent
 2. : 1*
 (2004)
 *Subject to variation dependent on workload
3. : General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Not applicable.
6. : Not applicable.
7. : Not applicable.
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Composite method*
 *Composite method : deputation plus promotion
12. : **Deputation plus promotion**
 Officers under the Central or State Governments :
 (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing four years experience in administration or establishment or accounts matters.
2. The Departmental Deputy Superintendent in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with 3 years regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. : Not applicable
14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.

[F.No. A-12011/30/2002-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय के क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालयों में सहायकों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, वाणिज्य मंत्रालय के पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान एवं निरीक्षण कार्यालय सहायक, भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसी आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : सहायक

2. पदों की संख्या : 55*

(2004)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

1. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, नई दिल्ली	3 पद
2. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, कोलकाता	9 पद
3. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, मुंबई	3 पद
4. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, चेन्नई	3 पद
5. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, कानपुर	2 पद
6. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, जमशेदपुर	4 पद
7. क्वालिटी आश्वासन निदेशालय, बंगलौर	1 पद
8. पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, कोलकाता	11 पद
9. पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, मुंबई	12 पद
10. पूर्ति तथा निपटान निदेशालय, चेन्नई	7 पद
	<hr/> 55 पद

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचितवीय

4. वेतनमान : 5000—150—8000 रु०

5. चयन पद है अथवा अचयन पद : चयन

6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :
संबंधित उपमहानिदेशक/संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी के नियंत्रणाधीन कार्यालयों/निदेशालयों/उपकार्यालयों में कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति :
(क) केंद्र सरकार के अन्य कार्यालयों में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्ति।
(ख) स्थापना अथवा लेखा कार्य में पांच वर्ष का अनुभव रखने वाले उच्च श्रेणी लिपिक।
प्रतिनियुक्ति की अवधि :
(जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:
1. निदेशक (क्वालिटी आश्वासन)/निदेशक (पूर्ति) —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, (क्वालिटी आश्वासन)/उपनिदेशक (पूर्ति) —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में से एक अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए। : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/2/2002-ए2 (स्था.-1)]

एस. के. देब, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE
(Department of Commerce)
(Supply Division)
New Delhi, the 12th April, 2004

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistants in the Ministry of Commerce, Regional Supplies, Disposals & Inspection Offices of the Directorate General of Supplies and Disposals, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Supplies, Disposals & Inspection Offices Assistants Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant
2. Number of post	: 55* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
	1. Directorate of Quality Assurance, New Delhi 3 posts
	2. Directorate of Quality Assurance, Kolkata 9 posts
	3. Directorate of Quality Assurance, Mumbai 3 posts
	4. Directorate of Quality Assurance, Chennai 3 posts
	5. Directorate of Quality Assurance, Kanpur 2 posts
	6. Directorate of Quality Assurance, Jamshedpur 4 posts
	7. Directorate of Quality Assurance, Bangalore 1 posts
	8. Directorate of Supplies & Disposals, Kolkata 11 posts
	9. Directorate of Supplies & Disposals, Mumbai 12 posts
	10. Directorate of Supplies & Disposals, Chennai 7 posts
	55 posts
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection Post or Non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for Direct recruits	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion failing which by deputation
12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Upper Division Clerk with five years' regular service in the grade, working in the offices/directorates/sub-offices under the control of respective Deputy Director General/Cadre Controlling Authority.
Deputation :
(a) Persons holding analogous posts on regular basis in other Central Government offices.
(b) Upper Division Clerk with five years' experience in establishment or Accounts work.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee**
(1) Director (Quality Assurance)/Director (Supply) —Chairman
(2) Deputy Director (Quality Assurance)/Deputy Director (Supply) —Member
(3) Administrative Officer —Member
(4) An officer from other Central Government offices —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12018/2/2002-A2 (ES-I)]

S. K. DEB, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2004

सा. का. नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय (श्रेणी-3 एवं श्रेणी-4 के पदों की) भर्ती नियम, 1969 का, जहां तक उनका संबंध गेस्टेटरन आपरेटर तथा कनिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय में गेस्टेटरन आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय (गेस्टेटरन आपरेटर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : गेस्टेनर आपरेटर |
| 2. पदों की संख्या | : 02* |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय) |
| 4. वेतनमान | : 3050-75-3950-80-4590 रु. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 27 वर्ष के बीच
केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा में छूट होगी।

(अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के मामलों में 5 वर्ष तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अपेक्षित अर्हताएं | : आवश्यक :
(1) मैट्रिकुलेशन पास।
(2) डुप्लो/गेस्टेनर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव। |

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा : प्रोन्नति :
दफ्तरी, जिन्होंने 6 वर्ष की नियमित सेवा की है और डुप्लो/गेस्टेटर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता रखते हैं।
प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—
(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों,
(ii) 2610-4000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम 6 वर्षों से पद धारण करते हैं।
(ख) स्तंभ 8 में सीधे भर्ती हेतु यथा विहित शैक्षिक अर्हता और डुप्लो/गेस्टेटर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण का अनुभव रखते हैं।
टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग" और "घ") में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अपर आर्थिक सलाहकार —अध्यक्ष
 2. उप-आर्थिक सलाहकार —सदस्य
 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समिति से एक सदस्य —सदस्य
 4. उप सचिव/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) —सदस्य
 5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/12/2002-आ. प्र.]

राज कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)
 New Delhi, the 25th March, 2004

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules 1969, in so far as they relate to the post of Gestetner Operator and Junior Gestetner Operator except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator, in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Gestetner Operator) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Gestetner Operator
2. Number of post	: 02* (Two)
	* Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. Whether selection post or non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Between 18 to 27 years (relaxable by five years in case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe and three years in case of other Backward Class); in case of Government servants, age relaxation in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time.

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

: Essential :

(1) Matriculation Pass.

(2) One year's experience in operating and maintaining Duplo/Gestetner machine.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: No

10. Period of probation, if any

: Two years for direct recruit

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of posts to be filled by various methods

: By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

12. In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

: Promotion :

Daftries with six years regular service and having proficiency in operating and maintaining Duplo/Gestetner machine.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

(a) (i) holding an analogous posts on regular basis;

(ii) holding post in the pay scale of Rs. 2610—4000 on regular basis for at least six years.

(b) possessing educational qualification and experience in operating and maintaining Duplo/Gestetner machine, as laid down for direct recruitment in column 8.

Note 1 :—The departmental officers who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Departmental Promotion Committee (Group C and D) consisting of:—
- | | |
|---|-----------|
| (1) Additional Economic Adviser | —Chairman |
| (2) Deputy Economic Adviser | —Member |
| (3) A member from Scheduled Caste/
Scheduled Tribe Community | —Member |
| (4) Deputy Secretary/Under Secretary
(Economic Administration) | —Member |
| (5) Chief Administrative Officer | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12018/12/2002-EA]

RAJ KUMAR, Under Secy.

(कृषि विपणन प्रभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 139.—दिनांक 29 मार्च, 2003 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के दिनांक 12 मार्च, 2003 के सा. का. नि. 133 की अधिसूचना के साथ संलग्न नोट में पृष्ठ 711 पर, पंक्ति 19 में, "23 फरवरी, 1985" के पश्चात् "और तदन्तर सा.का.नि. 954 के द्वारा संशोधित, दिनांक 29 नवम्बर, 1989" जोड़ा जाए।

[सं. 12018/2/2002-एम.-1]

एस० के० गाडी, अवर सचिव

(Agriculture Marketing Division)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th April, 2004

G.S.R. 139.—In the Note appended to the notification of the Government of India, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, number G.S.R. 133 dated the 12th March, 2003 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 29th March, 2003, at page 711, in line 19, after "23rd February, 1985" insert "and subsequently amended vide G.S.R. 954 dated the 29th November, 1989".

[No. 12018/2/2002-M.-1]

S. K. GADI, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) यांत्रिक काडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में,—

(1) यांत्रिक सहायक (औद्योगिक एककों के लिए यांत्रिक कर्मचारिवृन्द) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,

- (i) स्तंभ 5 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“चयन पद अथवा अचयन पद

5

अचयन”;

- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

- (iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

औद्योगिकी एककों के लिए :

ऐसे मैकेनिक श्रेणी 1 (औद्योगिक या विद्युत) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।”;

- (2) यांत्रिक सहायक (औद्योगिक एककों के लिए बड़ईगिरी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,

- (i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

- (iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

बड़ई श्रेणी 1 (औद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।”;

- (3) यांत्रिक सहायक (अनौद्योगिक एककों के लिए कर्मचारिवृन्द) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,

- (i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

- (iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे यांत्रिक श्रेणी 1 (अनौद्योगिक) रेडियो मैकेनिक, बड़ई श्रेणी 1 (अनौद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।”;

“(टिप्पण—प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए फीडर काडरों में अनुपात अपने-अपने फीडर काडरों में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रारम्भ होकर प्रत्येक पांच वर्ष के लिए नियत अनुपात के समानुपाती होगा।)”;

- (4) मैकेनिक श्रेणी-1 (अनौद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने,

- (i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

यांत्रिक श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) मैकेनिक, श्रेणी 2 (ड्राइवर) जिसके अन्तर्गत मैकेनिक श्रेणी 2 (ड्राइवर) हैं, जो स्टाफ कार ड्राइवर के रूप में पदाभिहित हैं, की ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर चयन और प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी 2 (अनौद्योगिक), मैकेनिक श्रेणी 2 (ड्राइवर) जिसके अन्तर्गत मैकेनिक-2 (ड्राइवर) के रूप में पदाभिहित स्टाफ कार ड्राइवर हैं, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है”;

(5) मैकेनिक श्रेणी-1 (अनौद्योगिक) (जिसके अन्तर्गत मुख्य मैकेनिक के रूप में पदाभिहित मैकेनिक श्रेणी-1 है) के पद से संबंधित क्रम सं. 7 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

(ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे मैकेनिक श्रेणी 2 (औद्योगिक) की ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

अर्हक व्यवसाय परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा प्रोन्नति : ऐसे मैकेनिक श्रेणी 2 (औद्योगिक) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पण—मैकेनिक श्रेणी 2 (औद्योगिक) और मैकेनिक श्रेणी 3 (औद्योगिक) जो मैकेनिक श्रेणी 2 (औद्योगिक) के रूप में पदाभिहित हैं, के वेतनमान में की गई आठ वर्ष की सम्मिलित सेवा प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा समझी जाएगी।”;

(6) मैकेनिक श्रेणी-2 (औद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 8 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

(ii) स्तंभ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य,

2. (i) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से किसी इंजीनियरी व्यवसाय में शिल्पकारी में एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम होना चाहिए,

(ii) मोल्डर, वैल्डर या चादर धातु कर्मकार जैसे व्यवसायों की दशा में, व्यवसाय में शिल्पकारी में एक प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और किसी मान्यताप्राप्त कर्मशाला से तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।”;

(iii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”;

(iv) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे मेट (औद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्वधीन उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000 रुपए की श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है या 2610-60-3150-65-3540 रुपए की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।”

(7) मैकेनिक श्रेणी-2 (अनौद्योगिक) पद से संबंधित क्रम सं. 9 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

(ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”,

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे मेट (अनौद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्याधीन उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000 रुपए के ग्रेड में चार वर्ष सेवा की है या 2610-60-3150-65-3540 रुपए के ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की है।”

(8) बढ़ई श्रेणी 1 (अनौद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 11 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

(ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”,

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे बढ़ई श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) की ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है।

अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के आधार पर चयन द्वारा प्रोन्नति : ऐसे बढ़ई श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।”

(9) बढ़ई श्रेणी 1 (औद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 12 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

(ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”,

(iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

ऐसे बढ़ई श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) की ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है।

अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के आधार पर चयन द्वारा प्रोन्नति : ऐसे बढ़ई श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।”

(10) बढ़ई श्रेणी 2 (अनौद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 13 के सामने,—

(i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन”

- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 “10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”
- (iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 “प्रोन्नति :
 ऐसे मेट (अनौद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्वधीन उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000 रुपए के ग्रेड में चार वर्ष सेवा की है या 2610-60-3150-65-3540 रुपए के ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
- (11) बढ़ई श्रेणी 2 (औद्योगिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 14 के सामने,—
- (i) स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 “अचयन”
- (ii) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 “10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य”
- (iii) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 “प्रोन्नति :
 ऐसे मेट (औद्योगिक) जिन्होंने कम से कम मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अध्वधीन उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2650-65-3300-70-4000 रुपए के ग्रेड में चार वर्ष सेवा की है या 2610-60-3150-65-3540 रुपए के ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की है।”

[सं. ए-12024/03-ई(3) (आरआर) मैक.का./ (एसएफएस)]

ए. जे. कुरियन, उप महानिदेशक मौसम विज्ञान (प्रशासन और भण्डारण)

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 391 तारीख 7-10-2000 के तत्पश्चात् संशोधन किया गया और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 462 तारीख 25-8-2001 पर प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 15th April, 2004

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Cadres (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Cadres (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Cadres (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1999 :—

(i) against serial number 1 relating to the post of Mechanical Assistant (Mechanical staff for Industrial Units),

(i) in Column 5, for the heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

“Whether selection post of non-selection post

5

Non-Selection”,

- (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th Class Pass or equivalent”.
- (iii) in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
For Industrial Units.
Mechanic Grade-I (Industrial or Electrical) with at least matriculation or 10th class pass with five years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis”.
- (2) against serial number 2 relating to the post of Mechanical Assistant (Carpentry for Industrial Units),
- (i) in Column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
- (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”.
- (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
Carpenter Grade-I (Industrial) with at least matriculation or 10th class pass with five years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis”.
- (3) against serial number 3 relating to the post of Mechanical Assistant (Mechanical Staff for Non-Industrial Units),
- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
- (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”;
- (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
Mechanic Grade-I (Non-Industrial), Radio Mechanic, Carpenter Grade-I (Non-Industrial) with at least matriculation or 10th class pass with five years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis.
Note : Ratio amongst the feeder cadres for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of publication of this notification”.
- (4) against serial number 6 relating to the post of Mechanic Grade-I (Non-Industrial),
- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
- (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”;
- (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
Promotion on the basis of seniority-cum-fitness Mechanic Grade-II (Non-Industrial), Mechanic Grade-II (Driver) including Mechanic Grade-II (Driver) designated as Staff Car Driver with at least matriculation or 10th class pass with eight years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis.
Promotion by Selection on the basis qualifying trade test : Mechanic Grade-II (Non-Industrial), Mechanic Grade-II (Driver) including Mechanic-II (Driver) designated as Staff Car Driver with eight years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis”.
- (5) against serial number 7 relating to the post of Mechanic Grade-I (Industrial) (including Mechanic Grade-I designated as Chief Mechanic),

- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
 - (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”;
 - (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
 Promotion on the basis of seniority-cum-fitness Mechanic Grade-II (Industrial), with at least matriculation or 10th class pass with at least eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
 Promotion by selection on the basis qualifying trade test : Mechanic Grade-II (Industrial), with at least eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
Note : The combined service of eight years rendered in the scale of Mechanic Grade-II (Industrial and Mechanic Grade-III (Industrial) redesignated as Mechanic Grade-II (Industrial) shall be considered as qualifying service for promotion”.;
- (6) against serial number 8 relating to the post of Mechanic Grade-II (Industrial),
- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
 - (ii) in Column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
 “1. Passed Matriculate or 10th pass.
 2. (i) Should possess one years certificate course in craftsmanship in an Engineering Trade from a recognized Industrial Training Institute.
 (ii) In the case of trades like molder, welder or sheet metal worker a certificate course in craftsmanship in the trade and three years practical experience from a recognized workshop”.;
 - (iii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”.;
 - (iv) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion : Mates (Industrial) with at least matriculation or 10th class pass with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test”.;
- (7) against serial number 9 relating to the post of Mechanic Grade-II (Non-Industrial),
- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
 - (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”.;
 - (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion : Mates (Non-Industrial) with at least matriculation or 10th class pass with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test”.;
- (8) against serial number 11 relating to the post of Carpenter Grade-I (Non-Industrial),
- (i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Non-Selection”;
 - (ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“10th class pass or equivalent”.;
 - (iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
 Promotion on the basis of seniority-cum-fitness Carpenter Grade-II (Non-Industrial), with at least matriculation or 10th class pass with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Promotion by selection on the basis passing qualifying trade test : Carpenter Grade-II (Non-Industrial), with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;

(9) against serial number 12 relating to the post of Carpenter Grade-I (Industrial),

(i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-Selection”;

(ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“10th class pass or equivalent”;

(iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion : On the basis of seniority-cum-fitness Carpenter Grade-II (Non-Industrial), with at least matriculation or 10th class pass with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Promotion by selection on the basis passing qualifying trade test : Carpenter Grade-II (Non-Industrial), with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis”;

(10) against serial number 13 relating to the post of Carpenter Grade-II (Non-Industrial),

(i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-Selection”;

(ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“10th class pass or equivalent”;

(iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion : From amongst Mates (Non-Industrial), with at least matriculation or 10th class pass with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or six years service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test”;

(11) against serial number 14 relating to the post of Carpenter Grade-II (Industrial) (Erstwhile Grade-III Industrial),

(i) in Column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-Selection”;

(ii) in Column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“10th class pass or equivalent”;

(iii) in Column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion : Mates (Industrial) with at least matriculation or 10th class pass with four years service in the grade of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or six years service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540 rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing to trade test”.

[No. A-12024/03-E(3)(RR)(Mech. Cadres)/SFS]]

A. J. KURIAN, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

Foot Note :—Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 391 dated the 7th October, 2000 and subsequently was amended vide GSR No. 462 dated the 25th August, 2001.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय (समूह ‘क’ तथा समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 1983 का अतिक्रमण करते हुए ऐसे अतिक्रमण के सम्बन्ध में किए गए अथवा किए जाने वाले अतिक्रमण को छोड़कर उद्यान निदेशालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में समूह ‘क’ तथा समूह ‘ख’ पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हता आदि.**—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं तथा उन्हें लेखबद्ध करके एवं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, तथा अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: निदेशक (उद्यान)
2. पद की संख्या	: 4* (2004) *कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित
4. वेतनमान	: 14300-400-18300 रुपये
5. क्या चयन पद है या गैर चयन पद है	: चयन
6. सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं
7. क्या सेवा के वर्षों को जोड़ने का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत स्वीकार्य है	: लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं
9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामलों में लागू होंगी	: लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं
11. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न हो पाने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किए जाने हैं।	: प्रोन्नति : 10,000—15,200 के वेतनमान में उपनिदेशक (उद्यान) जिनकी नियमित सेवा इस ग्रेड में 10 वर्ष की हो गई हो।

टिप्पणी :—जहां उनके कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा की आधी से ज्यादा या दो वर्ष या जो भी कम हो, से कम न हो तथा वे अपने उन कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड की प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के वे अधिकारी

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों, या
(ii) 12000—16500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो, या
(iii) मूल संवर्ग या विभाग में, रु. 10000—15200 के वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दस वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, तथा

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हो :—

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान कृषि में विशिष्टता सहित कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या उद्यान कृषि (फ्लोरिकल्चर, ओलेरिकल्चर सहित) में विज्ञान में मास्टर डिग्री या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें उद्यान कृषि एक विशेष विषय के रूप में हो, या समतुल्य, अथवा

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या उद्यान कृषि में बैचलर डिग्री, भू-दृश्य वास्तुकीय में मास्टर डिग्री, या समतुल्य, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुष्पकृषि तथा भू-दृश्य या उद्यान कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष

- (ii) उद्यान कृषि के विभिन्न क्षेत्रों के सजावटी उद्यान कार्य सहित बागवानी में 10 वर्ष का अनुभव,

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो : समूह 'क'
इसका गठन किस प्रकार से है ?

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) अपर सचिव या संयुक्त सचिव, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय | —सदस्य |
| (3) महानिदेशक (निर्माण) या अपर महानिदेशक (निर्माण), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |

14. किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से : किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्त करते समय तथा इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करते या छूट प्रदान करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : उपनिदेशक (उद्यान)
2. : 15* (2004)
*कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित
4. : 10,000-325-15,200 रुपये
5. : चयन
6. : लागू नहीं
7. : लागू नहीं
8. : लागू नहीं
9. : लागू नहीं
10. : लागू नहीं
11. : प्रोन्नति द्वारा किन्तु ऐसा न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : प्रोन्नति :

सहायक निदेशक (उद्यान) 6500—10,500 के वेतनमान में ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणी :—जहां उन कनिष्ठों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनके वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा। बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष की सेवा से, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों को, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी

(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद को धारण किए हुए हों, अथवा

(ii) मूल संवर्ग/विभाग में, रु. 8000—13500 के वेतनमान में या समकक्ष में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा

(iii) मूल संवर्ग या विभाग में, 6500—10500 के वेतनमान में या समकक्ष में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; तथा

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हो :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान कृषि में विशिष्टता सहित कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या उद्यान कृषि (फ्लोरिकल्चर, ओलेरिकल्चर) विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विशेष विषय के तौर पर उद्यान कृषि सहित वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भू-दृश्यन वास्तुकीय में मास्टर डिग्री सहित कृषि विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या उद्यान कृषि विज्ञान में बैचलर डिग्री या समकक्ष

(ii) उद्यान कृषि में 5 वर्ष का अनुभव (उद्यान कृषि के विभिन्न क्षेत्रों में सजावटी उद्यान कार्य सहित)

फीडर कैटेगरी के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'क'

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव या निदेशक,
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय | —सदस्य |
| (3) निर्माण महानिदेशक या अपर महानिदेशक (निर्माण),
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |

14. : प्रत्येक पद पर नियुक्ति करते समय तथा इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन या छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

3. 1. : सहायक निदेशक (उद्यान)

2. : 50* (2004)

*कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित

4. : 6500-200-10,500 रुपये

5. : चयन

6. : 30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट)

टिप्पणी : भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पिति जिले तथा चम्बा जिले की पांगी सब-डिविजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)

7. : लागू नहीं

8. : अनिवार्य :—

(i) उद्यान कृषि में विशिष्टता सहित कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या उद्यान कृषि (फ्लोरिकल्चर, ओलेरिकल्चर सहित) विज्ञान में मास्टर डिग्री या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से उद्यान कृषि एक विशिष्ट विषय के तौर पर वनस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री

(ii) विज्ञान (कृषि विज्ञान) में बैचलर डिग्री या विज्ञान (वनस्पति विज्ञान) में बैचलर डिग्री या विज्ञान (उद्यान कृषि) में बैचलर डिग्री भू-दृश्यन वास्तुकीय में मास्टर डिग्री सहित या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से फ्लोरिकल्चर तथा भू-दृश्यन या उद्यान कृषि विज्ञान में बैचलर डिग्री

(iii) उद्यान कृषि के विभिन्न क्षेत्रों में सजावटी उद्यान कार्य सहित बागवानी में 2 वर्ष का अनुभव,

टिप्पणी (I) : किसी अन्य प्रकार से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी (II) : अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को ऐसा प्रतीत हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित पदों को भरे जाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो सकेंगे।

9. : नहीं

10. : सीधी भर्ती होने वालों तथा प्रोन्नतों के लिए दो वर्ष

11. : संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : प्रोन्नति :

ग्रेड में छह वर्षों की नियमित सेवा सहित रु. 5000—8000 के वेतनमान में अनुभाग अधिकारी (उद्यान)

टिप्पणी :—जहां किसी कनिष्ठों ने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है और उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उसके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष की सेवा से, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही इस प्रकार की अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

13. : समूह 'ख'

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| (1) अपर महानिदेशक (निर्माण),
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) मुख्य अभियंता (कार्मिक एवं प्रणाली) या उद्यान निदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |
| (3) निदेशक या उप सचिव,
शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय | —सदस्य |
| (4) प्रशासन निदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |

14. : प्रत्येक मौके पर पद पर नियुक्ति के लिए तथा इन नियमों में किसी उपबंध में संशोधन या छूट प्रदान करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 26/4/2001-एस एवं डी/ई. डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 20th April, 2004

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department, Horticulture Directorate Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Directorate of Horticulture, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Horticulture Directorate (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | : Director (Horticulture) |
| 2. Number of post | : 4* (2004) |
| | * Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted |
| 4. Scale of pay | : Rs. 14300-400-18300 |
| 5. Whether selection post or Non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for Direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion failing which by deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | : Promotion :
Deputy Director (Horticulture) in the pay scale of Rs. 10000—15200 with ten years regular service in the grade. |

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :—
 - (i) Master's degree in Science in Agriculture with specialization in Horticulture or Master's degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) from a recognized University or Institute or equivalent;
 - or
 - Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or Institute or equivalent;
 - or
 - Bachelor's degree in Science in Agriculture or Botany or Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a recognized University or equivalent;
 - or
 - Master's degree in Science in Floriculture and Landscaping or Horticulture from a recognized University or Institute or equivalent;
 - (ii) ten years' experience in Horticulture including Ornamental Gardening ranging over various fields of Horticulture.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A'**Departmental Promotion Committee (For considering promotion)**

- (1) Chairman or Member,
Union Public Service Commission —Chairman
- (2) Additional Secretary or Joint Secretary,
Ministry of Urban Development and
Poverty Alleviation —Member

(3) Director General of Works,
or Additional Director General of Works,
Central Public Works Department

—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation basis and while amending or relaxing any provision of these rules.

2. 1. : Deputy Director (Horticulture)
2. : 15* (2004)
*Subject to variation dependent on work load
3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted
4. : Rs. 10,000-325-15,200
5. : Selection
6. : Not applicable.
7. : Not applicable.
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion failing which by deputation
12. : Promotion :

Assistant Director (Horticulture) in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 with eight years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;
or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre or Department;
or
(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) possessing the following educational qualification and experience :
(i) Master's degree in Science in Agriculture with specialization in Horticulture or Master's degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) from a recognized University or Institute or equivalent;
or
Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or equivalent;
or
Bachelor's degree in Science in Agriculture or Botany or Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a recognized University or Institute or equivalent;
(ii) five years experience in Horticulture (including Ornamental Gardening) ranging over various fields of Horticulture.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

13. : **Group 'A'**

Departmental Promotion Committee (For considering promotion)

- | | |
|--|-----------|
| (1) Chairman or Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Joint Secretary or Director,
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |
| (3) Director General of Works or
Additional Director General of Works,
Central Public Works Department | —Member |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.

3. 1. : **Assistant Director (Horticulture)**

2. : 50* (2004)

*Subject to variation dependent on work load

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted

4. : Rs. 6,500-200-10,500

5. : Selection

6. : Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) Master's degree in Science in Agriculture with specialization in Horticulture Master's degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) or Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or Institute or equivalent;
- (ii) Bachelor's degree in Science (Agriculture) or Bachelors degree in Science (Botany) or Bachelors degree in Science (Horticulture) with Master's Degree in Landscape Architecture or Bachelor's degree in Science in Floriculture and Landscaping or Horticulture from a recognised University or Institute or equivalent;
- (iii) Two years' experience in Horticulture including ornamental Gardening, ranging over various fields of Horticulture.

Note 1 : Qualification is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

9. : No
10. : Two years for direct recruits and promotees
11. : Ninety per cent by promotion and ten per cent by direct recruitment through Union Public Service Commission
12. : **Promotion :**

Sectional Officers (Horticulture) in the pay scale of Rs. 5,000—8,000 with six years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'B'**

Departmental Promotion Committee (For promotion or confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| (1) Additional Director General of Works,
Central Public Works Department | —Chairman |
| (2) Chief Engineer (Personnel and System) or
Director of Horticulture, Central Public Works Department | —Member |
| (3) Director or Deputy Secretary,
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation | —Member |
| (4) Director of Administration,
Central Public Works Department | —Member |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.

[F. No. 26/4/2001-S&D/EW.I]

MEHAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2003

सा. का. नि. 142.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शहरी मामले एवं रोजगार मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 1997 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण के संबंध में किए गए अथवा किए जाने वाले अधिक्रमण को छोड़कर, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियंता (वैद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उपर्युक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए यह आधार हैं तो वह कि व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों के अन्तर्गत भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : सहायक अभियंता (वैद्युत) |
| 2. पदों की संख्या | : 682* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 6500-200-10500 रु. |
| 5. क्या चयन पद है या गैर चयन पद है | : चयन |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं |
| 7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ अनुमत्त है | : लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं |
| 9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नतों के मामले में लागू होंगी | : लागू नहीं |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति |
| 12. प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किए जाने हैं | : प्रोन्नति द्वारा :
(i) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (वैद्युत) से भरा जाएगा जिनमें 5000-8000 रु. के वेतनमान में ग्रेड में छह वर्षों की निर्धारित सेवा की है :
(ii) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (वैद्युत) से केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित की जाने वाली समिति विभागीय परीक्षा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विधिवत प्रत्याज्ञाप्राप्त किसी अन्य संस्थान द्वारा संचालित की गई परीक्षा में उत्तीर्णता प्राप्त की हो, भरा जाएगा तथा उन्होंने ग्रेड में 4 वर्षों की निर्धारित सेवा की है। |

टिप्पण : यदि किसी कनिष्ठ ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी नहीं की है और उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उसके लिए प्रोन्नति का विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष की सेवा से, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों,

- जिन्होंने पहले ही इस प्रकार की अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है ? : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)
- | | |
|---|----------|
| (i) अपर महानिदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —अध्यक्ष |
| (ii) मुख्य अभियंता,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |
| (iii) निदेशक/उप सचिव, शहरी विकास और
गरीबी उपशमन मंत्रालय | —सदस्य |
| (iv) प्रशासन निदेशक,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |
14. किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 15(1)/4/2002-एस एण्ड डी/ई डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2003

G.S.R. 142.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Urban Affairs and Employment, Central Public Works Department, Central Electrical Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Electrical) in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Electrical Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen

and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post : Assistant Engineer (Electrical)
2. Number of post : 682* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay : Rs. 6500-200-10500
5. Whether Selection post or Non-Selection post : Selection post
6. Age limit for direct recruitment : Not applicable
7. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion:**
 - (i) 50% posts to be filled by Junior Engineers (Electrical) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade; and
 - (ii) 50% posts to be filled by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Public Works Department Training Institute or any other Institution duly recognized by the Central Government or State Government open to Junior Engineer (Electrical) with four years regular service in the grade.

Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—**
 - (i) Additional Director General of Works,
Central Public Works Department —Chairman
 - (ii) Chief Engineer, Central Public Works Department —Member

(iii) Director/Deputy Secretary,
Ministry of Urban Development and Poverty
Alleviation

—Member

(iv) Director of Administration, Central Public Works
Department

—Member

14. Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 15/1/4/2002-S&D/EW.1]

MEHAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवंबर, 2003

सा. का. नि. 15/1/4/2002-S&D/EW.1 — राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शहरी मामले एवं रोजगार मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 1997 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण के संबंध में किए गए अथवा किए जाने वाले अधिक्रमण को छोड़कर, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में सहायक अभियंता (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम 'शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, केन्द्रीय इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा भर्ती नियम, 2003' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उपर्युक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक अभियंता (सिविल)
2. पदों की संख्या	: 1768*
	(2003)
	*कार्यभार पर आधारित विचलन के अधीन
3. वर्गीकरण	: समान केन्द्रीय सेवाएं समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचित
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. क्या नियम पर है या भूतपूर्व पद है	: नयन
6. लागू होने वाली विधि/आयु-सीमा	: लागू नहीं

7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ अनुमत्य है : लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं : लागू नहीं
9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नतों के मामले में लागू होंगी : लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : प्रोन्नति
12. प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किए जाने हैं : प्रोन्नति द्वारा :
 (i) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (सिविल) से भरा जाएगा जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान में ग्रेड में छह वर्षों की नियमित सेवा की है।
 (ii) 50% पदों को उन कनिष्ठ अभियंताओं (सिविल) से केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित की जाने वाली समिति विभागीय परीक्षा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विधिवत मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान द्वारा संचालित की गई परीक्षा में उत्तीर्णता प्राप्त की हो, भरा जाएगा तथा उन्होंने ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो।
- नोट : यदि किसी कनिष्ठ ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, और उसकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उसके वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष की सेवा से, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही इस प्रकार की अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।
13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है ? : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :—
 (i) अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —अध्यक्ष
 (ii) मुख्य अभियंता, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य
 (iii) निदेशक/उप सचिव, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय —सदस्य
 (iv) प्रशासन निदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य
14. किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

New Delhi, the 14th November, 2003

G.S.R. 143.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Urban Affairs and Employment, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 1997, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil) in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department, Central Engineering Group 'B' Service Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Assistant Engineer (Civil)
2. Number of posts	: 1768* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruitment	: Not applicable
7. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years

11. Method of recruitment whether by direct : Promotion
recruitment or by promotion or by
deputation/absorption and percentage
of the posts to be filled by various
methods
12. In case of recruitment by promotion/ : **Promotion :**
deputation/absorption, grades from
which promotion/deputation/
absorption to be made
- (i) 50% posts to be filled by Junior Engineers (Civil) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade; and
 - (ii) 50% post to be filled by Limited Departmental Competitive Examination to be conducted by the Central Public Works Department Training Institute or any other Institution duly recognized by the Central Government or State Government open to Junior Engineer (Civil) with four years regular service in the grade.
- Note:** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next Higher Grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee : Group 'B' Departmental Promotion Committee
exists, what is its composition (for considering promotion) :—
- (i) Additional Director General of Works,
Central Public Works Department —Chairman
 - (ii) Chief Engineer, Central Public Works Department —Member
 - (iii) Director/Deputy Secretary,
Ministry of Urban Development and Poverty
Alleviation —Member
 - (iv) Director of Administration, Central Public Works
Department —Member
14. Circumstances in which the Union Public : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Service Commission to be consulted
in making recruitment

[F. No. 15(1)/4/2002-S&D/EW.1]

MEHAR SINGH, Under Secy.